

Vedlegg 8

Seriøsitets- og menneskerettighetskrav

Rammeavtale for kontroll og vedlikehold av elektriske anlegg og ventilasjonsanlegg – Renovasjonsselskapet for Drammensregionen IKS (RfD).

Bestemmelsene nedenfor gjelder for hele avtaleperioden og for begge delkontrakter, og skal sikre seriøse arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskerettigheter i leverandørkjeden.

HMS-kort

Der HMS-kortordningen kommer til anvendelse, skal alle arbeidstakere bære lett synlig et gyldig HMS-kort utstedt av Arbeidstilsynet. Ordrebekreftelse, søknadsskjema o.l. aksepteres ikke som HMS-kort. Arbeidstakere som ikke har slikt HMS-kort der det kreves, vil bli bortvist fra lokasjonen.

Rapporteringsplikt til Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (OAR)

Kontrakt gitt til utenlandsk leverandør eller underleverandør, og alle arbeidstakere på slik kontrakt, skal rapporteres til Skatteetaten i henhold til lov om skatteforvaltning § 7-6.

Leverandøren er ansvarlig for at slik rapportering skjer nedover i kontraktskjeden. Leverandøren skal på forespørsel dokumentere at rapporteringsplikten er oppfylt ved kopi av innmeldingsskjema eller kvittering fra Altinn.

Eventuelt ansvar for overtredelsesgebyr eller tvangsmulkt ilagt Oppdragsgiver som følge av at leverandøren ikke har overholdt sine forpliktelser etter dette punktet, er leverandørens ansvar og skal betales av ham.

Internkontroll, helse, miljø og sikkerhet

Leverandøren skal følge den til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter og Oppdragsgivers HMS-krav og anvisninger på den enkelte lokasjon. Leverandøren plikter å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter.

Med mindre annet er avtalt, skal all kommunikasjon mellom nøkkelpersoner foregå på norsk. Leverandøren skal sørge for at arbeidstakerne han og eventuelle underleverandører benytter, kan kommunisere på en slik måte at manglende kommunikasjon ikke utgjør en sikkerhetsrisiko. For å unngå ulykker fordi ikke alle forstår informasjonen som blir gitt, gjelder følgende:

- Minst én av det utførende personellet på ethvert arbeidslag skal kunne forstå og gjøre seg forstått på norsk eller engelsk. Dersom flere utfører oppdrag sammen, skal vedkommende i tillegg forstå og gjøre seg forstått på et språk alle de andre på arbeidslaget forstår.

- Alle på lokasjonen skal forstå sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller, sikkerhetsinstrukser, SJA, sikkerhetsdatablader, bruksanvisning for verktøy og arbeidsutstyr, varselskilter mv. Materialet skal foreligge på det språket arbeidstakeren bruker som morsmål, såfremt vedkommende ikke forstår informasjonen fullt ut på norsk eller engelsk.

Ved overhengende fare for liv eller helse kan Oppdragsgiver umiddelbart og uten forutgående varsel stanse de aktivitetene som er knyttet til faresituasjonen.

Ved andre mislighold skal Oppdragsgiver, før stansing kan iverksettes, skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om stansing om så ikke skjer.

Oppdragsgiver kan heve kontrakten dersom det foreligger vesentlig mislighold eller det er klart at vesentlig mislighold vil inntre. Før heving kan iverksettes, skal Oppdragsgiver skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om heving om så ikke skjer. Der misligholdet består i stadige brudd på pliktene, kan Oppdragsgiver heve dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel, og kan på samme måte kreve at leverandøren skifter ut underleverandører uten omkostninger for Oppdragsgiver.

Krav til lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker på kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale der denne kommer til anvendelse.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransjen. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

Leverandøren plikter på skriftlig forespørsel med en rimelig frist å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere og arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (herunder innleide). Dette gjelder bare for arbeidstakere som direkte medvirker på kontrakten. Opplysningene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnsslipp, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå, og det skal fremgå hvem den gjelder.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal leverandøren uten ugrunnet opphold rette forholdet. Der bruddet har skjedd hos en underleverandør (herunder bemanningsselskaper), er rettingsplikten begrenset til krav som er fremmet skriftlig innen tre måneder etter lønnens forfallsdato. De vilkår og begrensninger som følger av lov om allmenngjøring av tariffavtaler mv. av 4. juni 1993 § 13, skal gjelde tilsvarende.

Oppdragsgiver kan holde tilbake et beløp tilsvarende inntil to ganger innsparingen for leverandøren dersom det foreligger mislighold av dokumentasjonsplikten eller av kravene til lønns- og arbeidsvilkår. Før tilbakeholdelse kan iverksettes, skal Oppdragsgiver skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om tilbakeholdelse om så ikke skjer. Dersom misligholdet ikke rettes innen fristen, avkortes vederlaget tilsvarende.

Oppdragsgiver kan skriftlig heve kontrakten ved vesentlig mislighold av dokumentasjonsplikten eller av kravene til lønns- og arbeidsvilkår, dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel. Dersom det vesentlige misligholdet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandøren uten omkostninger for Oppdragsgiver.

Bruk av underleverandører og innleid arbeidskraft

Leverandøren kan ikke ha flere enn to ledd underleverandører i kjeden under seg.

Oppdragsgiver kan stanse eller heve kontrakten dersom det foreligger vesentlig mislighold eller det er klart at vesentlig mislighold vil inntre. Før stansing eller heving kan iverksettes, skal Oppdragsgiver skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om stansing eller heving om så ikke skjer.

Leverandørens bruk av enkeltpersonforetak skal begrunnes skriftlig. Bruk av bemanningsselskap skal varsles Oppdragsgiver og er underlagt arbeidsmiljøloven, herunder kravet om likebehandling i § 14-12 a. Oppdragsgiver kan bare nekte bruk der det foreligger saklig grunn.

Ved inngåelse av kontrakter om underleveranse som overstiger kr 500 000 eks. mva., skal leverandøren innhente skatteattest, jf. forskrift om offentlige anskaffelser. Fra underleverandører med forretningsadresse i andre EØS-land enn Norge skal det innhentes tilsvarende attest. Leverandøren skal på forespørsel fra Oppdragsgiver fremlegge skatteattesten.

Dersom attesten ikke fremlegges eller viser restanser som ikke er ubetydelige, kan Oppdragsgiver kreve at underleverandøren skiftes ut uten omkostninger, dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel.

Krav om betaling til bank mv.

Lønn og annen godtgjørelse til leverandørens egne ansatte, ansatte hos underleverandører og innleide som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, skal utbetales via bank eller annet foretak med rett til å drive betalingsformidling.

Leverandøren plikter på skriftlig forespørsel med en rimelig frist å dokumentere oppfyllelse av kravet, blant annet ved kopi av bankutskrift som viser at lønn og annen godtgjørelse er utbetalt til arbeidstakerens konto. Dokumentasjonen skal være på personnivå, og det skal fremgå hvem den gjelder.

Ved brudd på kravet om betaling via bank mv. skal leverandøren sørge for retting ved at kontantbetaling omgående opphører.

Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende inntil to ganger det beløpet som er utbetalt kontant i strid med kontraktens bestemmelser. Før tilbakeholdelse kan iverksettes, skal Oppdragsgiver skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om tilbakeholdelse om så ikke skjer. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting er dokumentert. Dersom kravet ikke er rettet innen overtakelsen, avkortes vederlaget tilsvarende.

Vesentlig mislighold av kravet om betaling via bank mv., herunder dokumentasjonsplikten, kan gi grunnlag for heving dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandører uten omkostninger for Oppdragsgiver.

Obligatorisk tjenestepensjon (OTP)

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har obligatorisk tjenestepensjon i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Leverandøren plikter på skriftlig forespørsel med en rimelig frist å dokumentere at alle arbeidere som medvirker til å oppfylle kontrakten og som faller inn under en obligatorisk tjenestepensjonsordning, er innmeldt i en slik ordning. Dokumentasjonen kan være kopi av signert avtale med pensjonsinnretning og dokumentasjon, for eksempel faktura, som viser at de aktuelle arbeidstakerne er innmeldt.

Ved brudd på kravet skal leverandøren rette forholdet. Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende inntil to ganger innsparingen for arbeidsgiveren inntil bruddet er dokumentert rettet. Før tilbakeholdelse kan iverksettes, skal Oppdragsgiver skriftlig ha gitt leverandøren en rimelig frist til å rette forholdet, med varsel om tilbakeholdelse om så ikke skjer. Dersom kravet ikke er rettet innen overtakelsen, avkortes vederlaget tilsvarende.

Vesentlig mislighold av kravet, herunder dokumentasjonsplikten, kan gi grunnlag for heving dersom forholdet ikke rettes innen en rimelig frist gitt ved skriftlig varsel. Dersom bruddet har skjedd i underleverandørleddet (herunder bemanningsselskaper), kan Oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandører uten omkostninger for Oppdragsgiver.

Konsekvenser for senere konkurranser

Brudd på pliktene i denne kontrakten kan bli nedtegnet og kan få betydning i senere konkurranser, enten i kvalifikasjons- eller tildelingsvurderingen, i overensstemmelse med regelverket for offentlige anskaffelser.

Åpenhetsloven

Dersom underleverandøren er omfattet av åpenhetsloven, plikter underleverandøren å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forespørsel skal underleverandøren gi leverandøren tilgang til selve aktsomhetsvurderingene.

Dersom underleverandøren ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter underleverandøren på leverandørens forespørsel å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.